

## **NAUFRAGE DE SFEREN,**

Dans le dernier point commun, le mal nommé "magazine des salariés du groupe", la direction tente de justifier l'échec du partenariat SFEREN.

Après la sortie de la MAIF en 2014 de cette expérience de concentration, La MATMUT n'aurait pas voulu **"avancer sur des mises en commun importantes en IARD et en santé prévoyance"**

D'une part, des divergences sont apparues sur la volonté commune de restructuration des deux mutuelles d'assurances pour n'en faire qu'une sous le vocable de SFEREN où MACIF et MATMUT n'auraient plus été que de simple marque : **"la convergence de nos métiers historiques étaient trop faible"**.

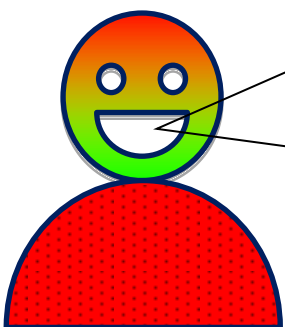
D'autre part, parce que la MATMUT comme la MACIF sont en pleine restructuration (redéploiement ou fermeture d'agence, constitution de branche santé, réorganisations métiers...) ne se sont pas entendues sur ce que l'on appelle la gouvernance : **qui commande ?**

Comme nous l'indique Adrien COURET, **"Nous éprouvons des difficultés à stabiliser des options de gouvernance"**, chaque partie voulait dicter sa loi à l'autre, l'une parce qu'elle dispose de fonds propres importants, l'autre parce qu'elle est plus forte en terme de sociétariat

Sans prendre position sur cet événement, nous constatons que la Direction générale l'a qualifié en Comité de Groupe de **"mauvaise nouvelle"** et comme l'indique Jean Marc RABY : **"La MACIF n'a pas vocation à rester seule"**.

Il y a fort à parier que la recherche de nouveaux partenariats est déjà en cours. Mais avec qui ? dans quelles conditions en terme d'emploi des personnels ?

Ce qui est certain, c'est que pour embellir la mariée, la direction a d'ores et déjà engagé la restructuration physique du groupe : 11 régions → 5 Pôles au 1<sup>er</sup> janvier 2017 et s'apprête à **"refondre le modèle social"**



**La meilleure assurance d'être  
défendus, d'être entendus !  
C'est de constituer des listes FO  
pour un syndicat de progrès social !**

# DESTRUCTION DU STATUT SOCIAL

Toujours dans ce même journal, la Direction annonce **"la refonte du modèle social"**.

**1°- le temps de travail et l'organisation du travail :** *"Penser et agir client, garantir l'accessibilité des PAT ou PAP, le temps de travail doit répondre aux besoins de nos clients, il faut déterminer le bon temps de travail..."*

Déjà aujourd'hui, on voit la tendance : augmentation des plages d'ouverture, du travail du samedi dans les PAP, du sous effectifs chronique.

Il apparait donc plus simple pour la direction d'augmenter le temps de travail afin d'éviter les embauches ce qui permet de surcroît d'abaisser le coût du travail.

**2° - La rémunération :** *"La rémunération n'est pas corrélée à la performance, 93% des salariés bénéficient d'une augmentation individuelle, c'est quasiment une augmentation générale, ce qui est un vrai problème car très consommatrice de moyens budgétaires. La rémunération collective n'est pas assez corrélée à la performance du groupe."*

**Ce n'est pas assez que CGC et CFDT acceptent une politique salariale sans augmentation générale, les augmentations individuelles c'est encore trop, la politique préconisée, c'est l'intéressement et la participation** (pour la faire passer, c'est peut être la raison pour laquelle il y en a eu cette année).

En réunion bilatérale au premier semestre, la Direction nous a proposé de participer à des discussions afin de préparer les négociations sur le statut qui vont débiter en septembre.

**A une condition : ne pas informer les salariés.**

**Nous ne mangeons pas de ce pain là,** c'est la raison pour laquelle nous n'avons pas répondu à cette sollicitation.

**Pour FO, les négociations doivent se dérouler dans la transparence et les salariés doivent être informés régulièrement de l'avancée des discussions.**

**Comme vous le constatez, La période de restructuration est lourde de conséquences pour l'ensemble des salariés.**

Dans ces conditions, il est impératif que les salariés de l'entreprise disposent d'une représentation libre et indépendante, afin de réfléchir, discuter, organiser, défendre les salariés sans compromission dans leurs seuls intérêts.

**C'est ce que nous vous proposons en vous présentant sur les listes FO où nous sommes présents ou en constituant des sections et listes FO où nous ne le sommes pas encore.**

Je souhaite :  prendre contact  être candidat  me syndiquer

NOM : PRENOM : Téléphone : e-mail :

Pour tout contact : FEC FO

Jacques CHATEAU

Mathieu CORNILLAUD

Secrétariat FO Macif

RS Comité de Groupe

Elu Comité Central Entreprise

54 rue d'Hauteville

Tel : 06 49 23 20 78

Tel : 06 72 44 48 63

[fo.macif@gmail.fr](mailto:fo.macif@gmail.fr)

[landegav@free.fr](mailto:landegav@free.fr)

[mathieucornillaud@yahoo.fr](mailto:mathieucornillaud@yahoo.fr)