



Nouveau Modèle Social du Groupe = Nouvelles dégradations des conditions de travail!

A paris le 12/06/2017

Comme nous l'indiquons depuis plusieurs mois, malgré le manque d'informations précises (aucun projet d'accord complet n'a encore été présenté) les motivations (baisse du coup de travail pour se mettre au niveau de la concurrence) comme les différents éléments dévoilés sont malgré tout largement suffisants pour REFUSER la totalité de ce projet de destruction du statut social des salariés MACIF.

Nous l'avons dit à de nombreuses reprises :

« Nous ne sommes pas opposé à un statut social du GROUPE MACIF, sur la base du meilleur des différents statuts déjà en place (principe de faveur), et pour l'amélioration des conditions de travail»

Le projet de l'employeur ne va malheureusement pas du tout dans ce sens...

Nous ne voulons pas la dégradation de vos conditions de travail :

- augmentation du temps de travail, flexibilisation, annualisation, travail en équipe, diminution des congés spécifiques
- individualisation à outrance de la rémunération, suppression des garanties salariales, salaires d'embauche plus bas, suppression des primes de résidence...
- pression supplémentaire sur les salariés (CRC, portefeuille clients...)

Après des mois de réunions, certains membres de la direction admettent que les projets sont dans l'attente des lois du nouveau gouvernement (qui visent à permettre aux entreprises la destruction du statut social plus facile), **tous les salariés veulent savoir !**

C'est pourquoi nous demandons à la direction de sortir de son silence et enfin de mettre sur la table la réalité de ses projets d'accord pour que les salariés puissent les juger et non de devoir s'en tenir à des communications internes (tchat, forum...) plus que discutables sur le contenu comme sur la forme.

Mais nous voulons:

La négociation d'un statut GROUPE reprenant le meilleur de l'ensemble des statuts, ce qui ne peut se faire qu'avec le retrait du NMS et dans le cadre d'une transparence totale vis à vis de tous les salariés

Alors

**Dans tous les services, sur tous les sites
TOUS EN GREVE le 19 JUIN !**

Modalités pratiques :

- plus nous serons nombreux à faire grève en même temps plus cela aura d'impacts
- aucun délai de prévenance n'existe, nous vous conseillons même de ne surtout pas prévenir de votre souhait de faire grève ceci afin que le maximum de service ou site soit fermé pour un impact plus important du mouvement
- discutez avec les collègues de l'importance d'agir au maximum tous ensemble
- signez et faites signer la pétition pour renforcer la mobilisation
- **partout où c'est possible nous proposerons aux salariés grévistes de se réunir pour discuter de la suite du mouvement**

Oui nous sommes favorables au rapport de force pour défendre nos intérêts !

Oui nous pensons que si la direction n'entend pas le refus des salariés il faut utiliser tous les moyens pour se faire entendre, y compris la grève si c'est nécessaire !

Oui nous sommes favorables à l'action commune avec les autres syndicats sur des revendications communes

L'expression des salariés doit être prise en compte par la direction or ça n'a jamais été le cas jusqu'à présent, seul les intérêts de l'entreprise et du sociétaire/clients sont aujourd'hui pris en compte.

Pétition pour le retrait du projet de Nouveau Modèle Social (NMS) !

(Signatures confidentielles vis-à-vis de l'employeur)

Nous salariés MACIF, signataires de cette pétition, exigeons de l'employeur qu'il renonce à la remise en cause de notre statut MACIF. De ce fait, nous demandons à la Direction de retirer son projet. Nous précisons, être attachés au maintien du statut social actuel avec une rémunération progressant par les augmentations générales.

Nous sommes prêts à nous mobiliser pour toute action exigeant ce maintien !

Nom	Prénom	Lieu de travail	Signature

A retourner à : Mathieu CORNILLAUD- Délégué Syndical PNO
Blandine CHEDEMAIL- Déléguée Syndicale PNO
PAT NANTES-Rezé



Signer la pétition en ligne sur www.change.org : **Maintien du statut MACIF**

<https://www.change.org/p/maintien-du-statut-macif-retrait-du-projet-de-la-direction>