

Paris 17 janvier 2013

1^{er} Janvier 2013...

Gaz : + 2,4%

Electricité : + 2,5%

Timbre poste : + 5%

RATP : +2,4%

Redevance Télé : + 4,8%

Impôts sur le revenu + 2% en moyenne

**Assurances Macif 2013 : + 2,4% pour l'auto en moyenne
+ 4,8% en habitation en moyenne**

1^{er} Janvier 2013 à la Macif → Augmentation Générales des salaires : +1%

Une Augmentation Générale de 1% alors que l'inflation au moment des négociations était de 1,7% est pour le moins inacceptable, elle l'est d'autant moins que les augmentations des postes de dépenses de début d'année sont très nombreuses et très fortes.

Cette politique d'abaissement du pouvoir d'achat, est d'autant plus insupportable, que les entreprises vont bénéficier d'un abaissement du coût du travail via un crédit d'impôt (Cice) égal à 4 % des salaires jusqu'à 2,5 fois le Smic en 2013 et 6% en 2014 financé par nos impôts (voir tract FO de décembre 2012).

FO dit NON à cette politique salariale qui semble être dictée par les erreurs récurrentes de notre Direction.

**Augmenter l'ensemble des salariés de 2% en 2013 coûterai environ 12 M€,
de 3% environ 18 M€.**

Le coût donné par l'expert comptable du CCE de l'aventure MACIFILIA est de l'ordre de 500 millions d'euros soit 83 fois l'AG accordée cette année

L'aventure Portugaise de la Macif a fait perdre aujourd'hui plus de 18 millions d'euros soit 3% d'AG.

Les errements sur le système informatique de Macif-Mutualité ont couté 12M€ soit l'équivalent de 2% d'augmentation générale pour tous.

Oui à FO, nous considérons qu'une politique salariale décente est possible. Aujourd'hui, la direction nous fait payer ses erreurs, ce que nous contestons.

2% d'augmentation générale pour tous, représentent environ 0,34% du chiffre d'affaire de l'UES en 2011, à FO nous disons c'est possible.

En 2007, lors du passage au Nouveau Contrat Social (NCS), nous avons indiqué que la finalité de la rémunération au mérite était d'abaisser le coût du travail, et que rapidement, le niveau des augmentations individuelles dépasserait celui des augmentations générales.

C'est fait, avec un budget de 1,20% de la masse salariale consacré aux augmentations individuelles, supérieur au budget des augmentations générales, la direction poursuit sa politique d'abaissement du coût du travail en augmentant la pression sur les salariés s'ils veulent maintenir leur pouvoir d'achat.

L'aboutissement du processus est de n'augmenter les salaires que sur la base de ces augmentations individuelles, la pression générée par la culture du résultat devient ainsi maximale sur les salariés.

Aujourd'hui, les salariés n'en peuvent plus de tous ces objectifs, des relances constantes, des entretiens dits de progrès qui n'ont d'autre but que de mettre la pression maximum sur les salariés pour qu'ils fournissent le plus possible au moindre coût.

Pour Force Ouvrière, il est temps de porter un coup d'arrêt à cette politique globale d'abaissement du pouvoir d'achat.

C'est la raison pour laquelle, nous proposons aux organisations syndicales qui ne sont pas signataires de cet accord, de s'associer à une pétition sur la base suivante :

- Au minimum le maintien du pouvoir d'achat par les Augmentations Générales
- L'arrêt de la politique d'individualisation des salaires
- Les embauches nécessaires à l'accomplissement du travail dans des conditions normales

En tout état de cause, Force Ouvrière prendra ses responsabilités et vous tiendra informé de la suite donnée à cette proposition.

NON à l'austérité,

OUI aux Augmentations Générales de Salaire

NON aux EP (Entretiens de Pression sur les salariés)

OUI aux embauches nécessaires en CDI à temps plein

Toute l'actualité FO sur notre site : fomacif.unblog.fr

Bulletin de contact et de syndicalisation

Je souhaite : **prendre contact**

me syndiquer

Pour tout contact : FEC FO
Secrétariat FO Macif
28 rue des petits Hôtels
75010 PARIS
Email : fo.macif@gmail.fr

Jacques CHATEAU
RS Comité de Groupe
Tel : 06 49 23 20 78
Email : landegav@hotmail.fr

Mathieu CORNILLAUD
Elu Comité Central Entreprise
Tel : 06 72 44 48 63
Email : mcornillaud@macif.fr