

# Sale temps pour les salaires

Paris 22 janvier 2015



**Comme chaque début d'année, aux vœux pétillants du nouvel an s'ajoutent les traditionnelles augmentations diverses qui viennent grever notre pouvoir d'achat.**

**SNCF** : TGV, TER et Intercités augmentent jusqu'à 2,6 %, **RATP** : augmentation en moyenne de 2,9 %, **Diesel** : + 2cts via la TICPE (taxe intérieure de consommation sur les produits énergétiques), **Gaz** : malgré une indexation sur les prix de marché du pétrole qui baissent sensiblement, les tarifs du gaz augmentent de 1,8 % du fait du doublement de la taxe intérieure sur la consommation de gaz naturel, **Électricité** : les prix de l'électricité augmentent de 2,5 %, **Timbres** : + 7% en moyenne, **Redevance** : + 3 euros, à 136 euros.

**Et bien sur les Assurances : les tarifs augmenteront jusqu'à 4 %.**

## Pendant ce temps, notre pouvoir d'achat s'écroule

L'Observatoire français des conjonctures économiques révèle que le pouvoir d'achat a chuté de 1 630 euros par ménage entre 2008 et 2015. La crise a ainsi ramené le niveau du pouvoir d'achat 13 ans en arrière.

***A la Macif en 2015 : 1<sup>er</sup> janvier = +0% ; 1<sup>er</sup> Juillet = +0,4%  
Soit + 0,2% d'AG en volume sur l'année pour une inflation prévisionnelle de 0,9%\****

**Depuis 2010, cela se traduit par une baisse de 2,35% de pouvoir d'achat**

En %	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2010 - 2015	Ecart
<b>Augmentations Générales</b>	0,50%	1,50%	2,15%	1,00%	0,00%	0,40%	<b>5,55%</b>	<b>-2,35%</b>
<b>Inflation INSEE</b>	1,50%	2,10%	2,00%	0,90%	0,50%	0,90%*	<b>7,90%</b>	

\* prévision Gouvernementale

Cette politique d'abaissement du pouvoir d'achat, est d'autant plus inacceptable, que la Macif, comme les autres entreprises, bénéficie d'un abaissement du coût du travail via un crédit d'impôt (CICE) égal à 4 % des salaires jusqu'à 2,5 fois le Smic en 2013, 6% en 2014 et 2015 financé par nos impôts. Soit 5,6 Millions d'€ en 2014

FO dit NON à cette politique salariale d'austérité que nous impose la Direction pour reconstituer le résultat suite aux nombreuses erreurs commises (Macifilia, Macif Portugal, Macif mutualité....).

L'interview de M RABY à l'AFP le 15 janvier 2015 est claire sur l'amélioration de la situation de l'entreprise, cela se fait sur les frais généraux, donc sur les rémunérations. Il déclare ainsi :

« Le groupe vise un résultat net de 150 millions d'euros cette année et un ratio combiné (coût d'indemnisation des sinistres et frais généraux rapportés aux primes perçues) de 100%.

En 2014, ce ratio combiné s'est situé « entre 102% et 103% », a déclaré Jean-Marc Raby, lors d'une cérémonie de vœux. Il a donc connu une nette amélioration par rapport à 2013 (104,2%), **grâce à un effort sur les frais généraux.** »  
(Souligné par nos soins)

Les choses ne peuvent être plus claires.

## **Un patron américain augmente certains salariés de 33% après avoir lu Piketty**

### Un nouveau fordisme

Il s'inspire en effet du fordisme. En augmentant le pouvoir d'achat de ses travailleurs en 1914, Henry Ford leur donnait la possibilité d'acheter la voiture qu'ils avaient eux-mêmes contribué à construire, la Ford T.

Sur ce même modèle et celui de Thomas Piketty, Mark Bertolini, PDG du groupe d'assurance-santé Aetna, a en effet décidé d'appliquer les recommandations de l'économiste français en augmentant le salaire minimum au sein de son entreprise de 12 à 16 dollars, rapporte le Wall Street Journal. Une tendance qui commence à se dessiner outre-Atlantique puisque Gap, Starbucks ou Ikea ont annoncé des revalorisations salariales du même type.

Avant de prendre cette décision, Mark Bertolini avait recommandé à ses cadres de lire le livre de Thomas Piketty.

Nos patrons de l'économie dite "sociale" seraient bien inspirés d'en acheter quelques exemplaires

Pour toutes ces raisons, nous vous proposons la pétition suivante :

Les salariés soussignés exigent avec Force Ouvrière que la Direction prenne en compte leurs revendications :

- Des Augmentations Générales de Salaire de 3% avec un minimum de 300€**
- L'arrêt de la politique d'individualisation des salaires et des objectifs**
- Les embauches nécessaires à l'accomplissement correct du travail**

Nom	Prénom	Signature

## Bulletin de contact et de syndicalisation

Je souhaite :  prendre contact

me syndiquer

**Pour tout contact** : FEC FO  
Secrétariat FO Macif  
28 rue des petits Hôtels  
75010 PARIS  
Email : [fo.macif@gmail.fr](mailto:fo.macif@gmail.fr)

Jacques CHATEAU  
RS Comité de Groupe  
Tel : 06 49 23 20 78  
Email : [jchateau@macif.fr](mailto:jchateau@macif.fr)

Mathieu CORNILLAUD  
Elu Comité Central Entreprise  
Tel : 06 72 44 48 63  
Email : [mcornillaud@macif.fr](mailto:mcornillaud@macif.fr)