



CCE DU 10 MAI 2012

Accord travailleurs handicapés

Déjà près de 10 ans que ce type d'accord existe à la MACIF, et pourtant nous constatons que la part de salariés handicapés dans les effectifs évolue peu, des locaux encore bien trop peu adaptés à l'accueil et l'embauche de ces salariés, et des conditions de travail toujours inadaptées.

Autour de nous trop nombreux sont les exemples que nous déplorons :

- des services situés à l'étage sans ascenseur
 - des changements technologiques sans prise en compte des besoins spécifiques des salariés en place
 - sans compter les services où sont refusés aménagements d'horaires et de charges de travail
- Pour FORCE OUVRIERE les choses sont claires, cet accord ne vise qu'à exonérer la MACIF de ses obligations légales, et faire cautionner cette politique par les syndicats.
- Les questions sur l'embauche et le maintien en poste de salariés handicapés sont toujours les mêmes, c'est pourquoi nous demandons :
- des embauches en CDI, et un réel accès à la promotion pour les travailleurs handicapés
 - que tous les locaux soient aménagés pour être accessibles aux travailleurs en situations de handicap et pas uniquement pour public, et ceci sans attendre les embauches.
 - qu'en collaboration avec les médecins du travail soient adaptés les horaires et les charges de travail pour tous les salariés en situation de handicap, pour permettre leur maintien dans l'emploi.
 - qu'aucun réaménagement, aucune modification technologique ou changement d'organisation ne puissent être réalisés sans une étude préalable sur les adaptations nécessaires aux salariés handicapés en place ou à venir.
 - et que l'obligation d'au moins 6% de salariés handicapés dans l'effectif soit atteinte, en unité bénéficiaire mais également en personnes physique.

Pour ces raisons nous donnerons un avis défavorable à ce projet d'accord.

G2A

Force Ouvrière est bien sûr favorable à l'amélioration des outils technologiques qui peuvent améliorer

Nous ne pouvons que constater une nouvelle fois, l'arrivée d'un outil de pression supplémentaire pour les salariés.

Cet outil d'aide à la vente va une nouvelle fois mettre la pression sur les épaules des salariés.