



CCE JUIN 2012

Bilan social, exercice 2011 : avis du CCE

Déclaration sur le bilan social 2011 :

Lecture de ce bilan, nous constatons quelques éléments d'amélioration que sont :

- une légère augmentation des effectifs (+ 156 Equivalent Temps Plein)
- une augmentation de la part de femmes dans les postes à responsabilités (même si on est encore loin de la moyenne de la part de femme dans les effectifs qui est de 64,9%)
- une tendance à l'augmentation de la part de salariés promus

Ces éléments vont dans le bon sens mais ne sont pas encore à la hauteur des besoins des salariés et nous encourageons la MACIF à les amplifier.

Toutefois nous ne pouvons que regretter qu'ils soient contrebalancés par autant d'éléments négatifs :

- la faible part de jeunes (moins de 25 ans) dans les embauches de l'UES
- l'utilisation croissante de stagiaire qui ne sont que trop peu souvent rémunérés
- la présence de près de 750 salarié au niveau du groupe et non dans l'UES (donc pas avec le même statut)
- le recours à la flexibilité se maintient, voir s'amplifie (augmentation des nombres de CDD, appel à des intérimaires sur des périodes plus longues, augmentations des heures complémentaires, augmentation des ruptures de contrat pendant la période d'essai...)
- Au niveau salariale nous regrettons les différences d'évolutions moyenne de salaires entre les salariés du collège cadre et ceux du collège employés (3,66% en moyenne mais 4,06% pour le collège cadre et 3,21% pour le collège employés), et regrettons les disparités que masquent ces évolutions moyennes.

Nous déplorons également le montant consacré au PERCO pour une minorité de salariés, qui si il était repartie équitablement entre tous les salariés représenterait un montant de près de 200€ par personnes.

- Enfin concernant l'absentéisme, le taux d'absence pour maladie continue d'augmenter. Cela touche toutes les catégories de salariés et cette année encore plus l'encadrement. Pour Force Ouvrière cette situation est la conséquence directe de la politique de management par objectifs mise en place depuis plusieurs années qui est destructrices pour l'ensemble des salariés.

C'est pourquoi au regard de ces différents éléments nous donnerons un avis défavorable à ce bilan social.

Actualisation GPEC 2012 : Info Du CCE

Déclaration FO :

Sur le plan général nous rappelons notre opposition au plan de GPEC qui vise à intégrer les organisations syndicales et leur faire accepter les multiples réorganisations et restructuration.

Concernant le dossier présenté, nous constatons qu'en régions, ce sont les services supports qui ont le plus souffert ces dernières années avec une baisse de 4,6% des effectifs, et au sein de l'UES ce sont les OPGA avec une baisse de 5,7% des effectifs entre 2008 et 2011.

En ce qui concerne la répartition des effectifs par classe, nous constatons d'une part une baisse du taux de salariés en 4A et d'autre part une augmentation du nombre de salariés en 3A et 3B. Pour

FO cette évolution illustre les glissements de tâches des conseillers après ventes vers les gestionnaires et conseillers vente.

Nous constatons un transfert des emplois des régions vers le groupe (-1,7% en régions mais +3,5% dans le groupe). Et cette orientation se confirme dans les évolutions prévus pour les 3 prochaines années avec des augmentations d'effectifs prévus de manière bien plus importante au sein du groupe que dans l'UES.

Pour nous ces orientations ne vont pas dans le sens des salariés. Si nous sommes favorables aux maximum d'embauches, la présence au sein du groupe de société avec des statuts sociaux des salariés bien inférieurs à ceux de la Macif (exemple du MACIFIN) ne va pas dans le sens de l'évolution sociale que nous défendons.

C'est pourquoi nous demandons la mise en place d'un statut pour l'ensemble des salariés du groupe basé sur le meilleur statut de chaque société.

Charte informatique : consultation du CCE

Nous nous opposons fermement à la mise en place de cette charte informatique, qui vise à faire porter la responsabilité des utilisations sur les utilisateurs.