

Paris le 9 décembre 2015



web

- AUGMENTATION GÉNÉRALES DES SALAIRES
- SUPPRESSIONS DE LA GESTION PAR OBJECTIFS
- TRANSFORMATION EN CDI DES CONTRATS EN CDD
- MAINTIEN DE LA DURÉE DU TEMPS DE TRAVAIL, DES SITES ET DU STATUT

### Augmentation Générale des Salaires

0,4% d'augmentation générale en juillet 2015, soit 0,2% en volume sur l'année, ne correspondent ni aux besoins des salariés, ni ne couvre l'inflation, aggravant ainsi de fait la baisse du pouvoir d'achat à la MACIF.

Ceci, alors que les prix des produits de consommation courante comme les charges, les taxes et les impôts ne cessent de grimper (ex : les fruits + 7,1%, les légumes + 5,4%, l'électricité +6,3%, les cantines + 2,3%, les assurances +3,3% sur un an à fin octobre 2015)

### **OUI il faut augmenter les Salaires et rompre avec l'austérité**

L'Austérité, ce n'est pas pour tout le monde, ainsi les dix plus fortes rémunérations de la Macif ont augmentées de +9% en 2014 (dernier chiffre connu) soit + 22 859€ de plus en moyenne pour chacun des 10 plus forts salaires du groupe, ce qui a été rendu possible par la bonne santé financière du groupe.

**FO revendique une Augmentation Générale de 3 % pour tous avec un mini de 300 euros au 1<sup>er</sup> janvier 2016.**

**Ce qui pour nous réduit la perte de pouvoir d'achat accumulée depuis années !**

### Suppression de la gestion par objectifs

Depuis des années la Macif a instauré une politique d'individualisation des salaires qui augmente la pression sur les salariés, les divise, générant stress et dégradations des conditions de travail.

**FORCE OUVRIERE** demande l'arrêt de ce système de gestion.

**NON à l'individualisation des salaires, à travail égal salaire égal, d'autant plus que le principe de prime à l'objectif (individuelle ou collective) est inégalitaire !**

### Embauches des salariés en CDI

Face à la situation de sous-effectif chronique que vivent les salariés tous les jours :

**FORCE OUVRIERE** revendique l'embauche de salariés en CDI en nombre suffisant et la transformation de tous les CDD en CDI pour retrouver une sérénité dans l'accomplissement du travail à effectuer.

### Temps de travail, Statut

**FORCE OUVRIERE** demande à la Direction de s'engager sur le maintien et le respect du temps de travail à temps plein à 31h30 et sur la conservation du statut Macif tel qu'il existe dans l'UES Macif.

### Dépendance

FO demande la mise en place d'une couverture dépendance garantie à vie pour tous les salariés

Monsieur Benoit SERRE  
Directeur Ressources Humaines Groupe Macif  
2 et 4, rue Pied de Fond  
79037 Niort cedex 9

Lettre Ouverte

Objet : Revendications Force Ouvrière NAO 2015

Monsieur le Directeur des Ressources Humaines,

Dans le cadre de la négociation annuelle obligatoire 2015, Force Ouvrière tient à vous faire part de ses observations et à déposer ses revendications.

Notre Organisation Syndicale ne comprend pas que la MACIF poursuive une politique de baisse générale du pouvoir d'achat de ses salariés, participant ainsi à la déflation, et contribuant de fait aux diverses politiques d'austérité que ceux-ci doivent supporter.

Notre Organisation Syndicale pense que seule l'augmentation générale des salaires est à même de répondre à la situation économique actuelle en relançant la consommation.

Notre Organisation Syndicale vous alerte également sur les conséquences générées par le PMT ainsi que par les inquiétudes dues à la réorganisation interne dans le cadre de Macifutur dont l'éventuelle remise en cause du statut.

Notre Organisation Syndicale s'inquiète des conséquences déjà visibles sur la santé des salariés, mais également sur la pérennisation des emplois, des sites ou sur la dégradation des conditions de travail.

Nous ne pouvons pas accepter que les réorganisations et les orientations décidées par l'entreprise mettent en danger les salariés. Il faut garantir leur emploi et leurs sites de travail.

C'est dans ce cadre que nous vous présentons nos revendications qui ne sont que l'expression des demandes des salariés.

Vous trouverez, ci-joint, le tract que nous portons à votre connaissance et qui les détaille.

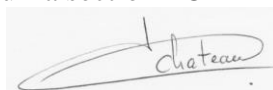
Néanmoins dans les grandes lignes, nos revendications sont :

- ✓ Augmentation générale des salaires pour tous, employés et cadres, de 3 % avec un minimum de 300 euros, dès le 1<sup>er</sup> janvier 2016,
- ✓ Suppression de la gestion par objectifs,
- ✓ Embauche des salariés en CDI,
- ✓ Maintien du temps de travail à temps plein à 31h30, maintien du statut.
- ✓ Mise en place d'une couverture dépendance garantie à vie pour tous les salariés

Dans l'attente de la prise en compte de nos revendications,

Veillez agréer, Monsieur le Directeur des Ressources Humaines, l'expression de nos sentiments distingués.

Pour la section FO MACIF



Jacques CHATEAU